

recrutement

RESPONSABLE DE LA
MÉDIATHÈQUE INTERCOMMUNALE
HAUTE-CORRÈZE

CONTEXTE

pôle lecture publique

Vous agirez au sein de la **direction Proximité et Citoyenneté** qui s'est donnée pour mission l'accueil et l'épanouissement de l'individu sur le territoire de la Haute-Corrèze.

Sous l'autorité du chef de **service Loisirs, santé et solidarités**, vous assurez la direction de la médiathèque intercommunale et le développement de la lecture publique sur le territoire.

médiathèque intercommunale

Pour mener à bien votre mission, vous interviendrez au sein d'une médiathèque intercommunale composée de deux sites situés à Meymac et Ussel.

L'équipe de cette médiathèque est constituée de 7 Equivalents Temps Plein.

Cet équipement possède un fond courant de près de 70 000 documents dont des fonds spécifiques Parentalité, Arbre/Bois/Forêt (ABF) et Profession/Emploi/Formation (PEF). Il propose 28h d'ouverture par semaine à ses 2 700 inscrits.

INFOS CARRIÈRE

35 h hebdomadaires, du mardi au samedi + rdv ponctuels en soirée
rémunération : traitement indiciaire + IFSE + CIA

participation de l'employeur aux mutuelles santé ou prévoyance
maintien de salaire + comité des œuvres sociales

pour postuler

les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant le 7 mai au Président de la communauté de communes, M. Pierre Chevalier :

> soit par courrier : 23 parc d'activité du Bois Saint Michel, 19200 Ussel

> soit par email à Alexandra Laurent : alaurent@hautecorrezecommunauté.fr

plus d'information sur le poste :
Vincent Bec - 05.55.95.35.38
vbec@hautecorrezecommunauté.fr

MISSIONS

Afin d'ancrer la médiathèque dans son territoire, la rendre accessible et innovante, vous devrez :

1 Elaborer et mettre en œuvre la politique intercommunale

> identifier les besoins de la population et définir les orientations stratégiques de la médiathèque conformément au projet de territoire / projet culturel, scientifique, éducatif et social (PCSES) en cours de rédaction

> participer à la définition de la politique documentaire de l'établissement / mise à jour de la charte de politique documentaire

> traduire les orientations de lecture publique en plan d'actions et projets / contrat territoire-lecture (CTL) en cours d'élaboration

> définir une organisation et des procédures de circuit des documents

> définir les objectifs, impulser et piloter les projets et les équipes, évaluer et rendre compte

2 Encadrer et animer l'équipe

> animer et assurer l'encadrement pédagogique, technique et hiérarchique du personnel

> accompagner les équipes au changement et développer une nouvelle gouvernance au sein du pôle par la mise en place d'équipes projets et de travail en transversalité

> adapter l'organisation en fonction des flux de public et des ressources disponibles

> former et évaluer le personnel

3 Garantir l'accueil du public et des groupes

> superviser les animations et l'accueil des groupes (scolaires, accueil de loisirs, petite enfance...)

> entretenir et développer les partenariats locaux (associations, équipements culturels, éducation nationale...)

> veiller au bon accueil du public : choix d'ouvrage, inscriptions et opérations de prêt

PROFIL

attendus

contractuel ou titulaire
filière culturelle

cadre B (Assistant qualifié)

formation de l'enseignement supérieur (minimum DUT ou DEUST Métiers du livre / bac +2)

expérience à un poste similaire souhaitée

permis B

maîtrise

> des enjeux de la lecture publique et de la bibliothéconomie

> des normes et formats de catalogage (UNIMARC) et des langages d'indexation (RAMEAU)

> des connaissances des techniques de reliure, de restauration et de conservation préventive du livre

> des logiciels métiers

connaissance

> des techniques de numérisation

> de l'outil informatique

> des règles sécurité

> de la gestion administrative

> des grands principes de la comptabilité et de l'achat public

> bonne culture générale

intérêt

> pour l'actualité éditoriale

> pour la veille documentaire

> pour l'action culturelle

> pour les TIC

connaissance



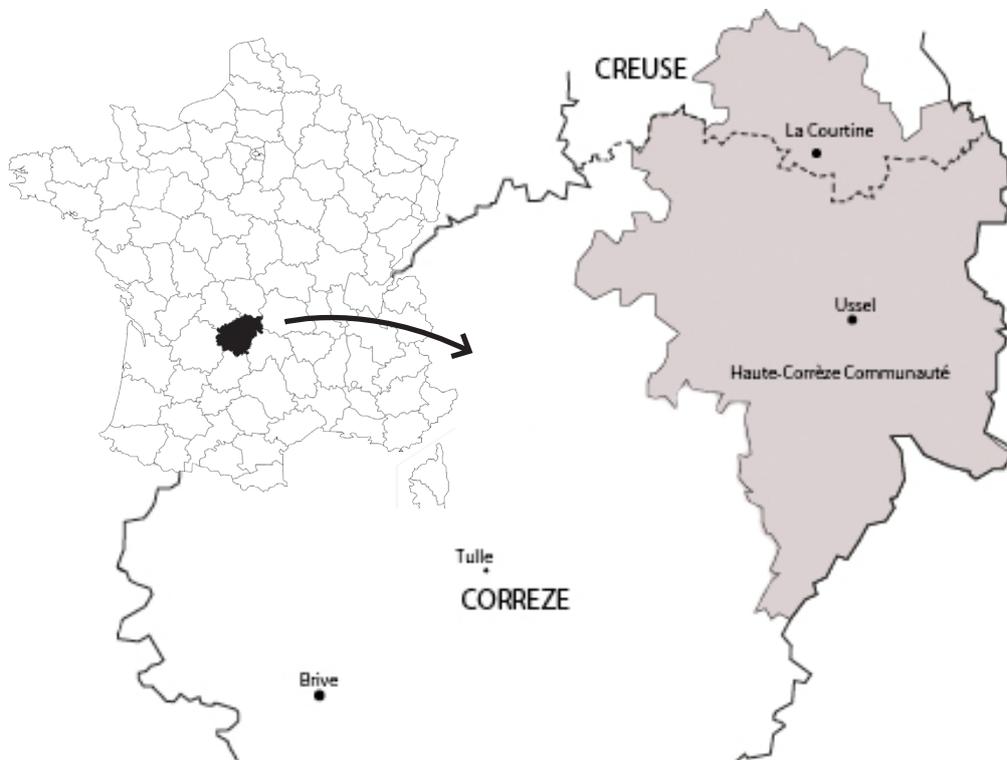
> management
> bibliothéconomie



> management de projets
> pilotage des projets
> gestion budgétaire



> gestion du personnel
> gestion administrative
> logistique et entretien



Haute-Corrèze Communauté

du plateau de Millevaches aux gorges de la Haute-Dordogne

- > un écrin naturel, un cadre de vie exceptionnel à préserver et valoriser
- > une identité, des valeurs, des savoir-vivre et savoir-faire à écouter et transmettre
- > des initiatives locales et des filières emblématiques à soutenir, mettre en lumière et développer

jeune collectivité née en **2017** de la fusion de 6 communautés de communes et de 2 syndicats

71 communes

34 000 habitants

4^{ème} plus grande intercommunalité de France en superficie

s'unir pour être plus fort pour porter des projets, faire naître des solutions mutualisées, des mises en réseau et des synergies positives à l'échelle de tout le territoire...

tout en restant proche des habitants et des acteurs du territoire, proche de leurs besoins et de leurs souhaits, à échelle humaine

6 défis

- > établir une image porteuse du territoire
- > attirer et maintenir les actifs et ancrer nos entreprises
- > réinvestir les territoires et faire vivre la proximité
- > repenser les mobilités et les modes de transports
- > préserver l'environnement et assurer la transition écologique
- > assurer une gouvernance efficiente



la vie culturelle et touristique

- > un office du tourisme de Haute-Corrèze
- > un vaste réseau des circuits de randonnée pédestre et VTT
- > une médiathèque intercommunale

autour de laquelle se dessine un réseau des bibliothèques locales

- > l'élaboration et la mise en oeuvre d'un schéma touristique
- > l'élaboration et la mise en oeuvre d'un schéma d'interprétation du patrimoine

la vie économique

- > un programme d'aide aux entreprises et aux commerces locaux
- > un soutien à des projets économiques d'envergure
- > une pépinière d'entreprises
- > un pôléco en centre-ville
- > une stratégie d'accueil et d'attractivité

HCC accompagne la vie du territoire et de ses habitants

la vie quotidienne, aux services des habitants

- > un ramassage des déchets et un réseau de déchetteries
- > un réseau de maisons de santé

- > un accueil périscolaire dans les écoles et des accueils de loisirs qualitatifs
- > un accompagnement des projets des associations

l'aménagement du territoire tout en veillant à sa préservation

- > un plan local d'urbanisme intercommunal
- > le déploiement de la fibre optique
- > un schéma pour sécuriser l'alimentation en eau potable
- > une aide à la rénovation de l'habitat
- > la préservation de 4 600 km de cours d'eau et de 26 zones protégées